

Acta - I Reunión Comisión de Garantía de Calidad del Título – ABOGACÍA

Año Académico: 2018-2019

FECHA	17/07/2018
HORA	12:30 – 14:30
CONVOCADOS	Director Área: Julio Jiménez (J.J.), Director MUAB: Álvaro Martín, Profesor del Máster: Manuel Novo, Profesor Externo: Pedro Roas, Responsable de Calidad: M ^a del Mar Maestre (M.M), Representante de alumnos: Braulio Flores) y Programs Manager: Susana Giraldez y Cora Morales.
ASISTENTES	Director Área: Julio Jiménez (J.J.), Director MUAB: Álvaro Martín, Profesor del Máster: Manuel Novo, Profesor Externo: Pedro Roas, Responsable de Calidad: M ^a del Mar Maestre (M.M), Representante de alumnos: Braulio Flores) y Programs Manager: Susana Giraldez y Cora Morales.

Temas a tratar / Orden del día:

- Renovación de la comisión de garantía de calidad del título.
- Revisión del grado de consecución de las propuestas de mejora definidas en el proceso de seguimiento anterior.
- Revisión de las encuestas de satisfacción del título (Encuestas de satisfacción del profesorado y de satisfacción global)
- Definición de propuestas de mejora para el curso 2018/19
- Ruegos y preguntas

Mar Maestre da la bienvenida y comienza la reunión explicando los objetivos de la Comisión y de la reunión, e introduce los puntos a tratar.

- **Renovación de la comisión de garantía de calidad del título.**

M.M. enumera brevemente los integrantes de la Comisión y da por renovada la Comisión de Garantía de Calidad del Título del Máster en Abogacía.

- **Revisión del grado de consecución de las propuestas de mejora definidas en el proceso de seguimiento anterior.**

M.M. repasa algunos puntos de Acciones de Mejora, recomendaciones de la DEVA como, por ejemplo:

PROFESORADO: se pide más profesorado a Tiempo Completo, más profesores y doctores de la universidad en los TFM y más profesores internos.

Manuel Novo explica que va a aparecer la figura de CO- Director, Co-coordinador... Se está trabajando en ello y son propuestas que se alcanzarán a medio plazo.

RESULTADO DE APRENDIZAJE: Se pide evaluación de competencias, no de rendimiento. Manuel Novo añade la reorientación del máster para el curso próximo de cara a mejorar la evaluación y trabajo por competencias.

Mar Maestre informa, de cara a la implantación de este giro en el trabajo por competencias, de que la escuela está diseñando para septiembre una serie de cursos de formación dirigidos a los profesores de máster a fin de otorgarles más herramientas para el desempeño de su labor.

EMPLEABILIDAD: Hay que hacer seguimiento en la tasa de empleados, contratos...

En la próxima reunión de la comisión se analizarán estos indicadores.

- **Revisión de las encuestas de satisfacción del título (Encuestas de satisfacción del profesorado y de satisfacción global)**

MM muestra los resultados de las encuestas de satisfacción de manera general. Siendo lo más destacable la reducción de la satisfacción en el segundo semestre y las valoraciones dispares en relación a la asignatura de ética, siendo muy bien valorada por un grupo y no por otro. Según apunta Braulio se puede deber a los horarios en los que se ha impartido para el grupo que peor valoración le otorga.

Mar muestra los comentarios cualitativos de los alumnos, destacándose:

Puntos a mejorar:

- Secretaría General, Empleabilidad, Biblioteca...

Fortalezas:

- Profesorado.
- Profesionales de administración y servicio.

- **Definición de propuestas de mejora para el curso 2018/19**

No hay

- **Ruegos y preguntas**

No hay

Sin más que añadir, se concluye la reunión a las 14:30, M^a del Mar Maestre da agradecimiento y despide a los asistentes.
