

Acta - Reunión Comisión de Garantía de Calidad del Título –Máster en Ingeniería Industrial

Año Académico: 2018-2019

FECHA	07/11/2019
HORA	09:00
CONVOCADOS	Mar Maestre (Responsable de Calidad), Aurelio Azaña (Director), Fabio Gómez-Estern (Coordinador del ámbito), Carlos Sánchez Cazorla (Subdirector de área), Francisco de Paula Montero, Juan Carlos Durán(Profesor), Jesús Maza (Alumno),Francisco Prieto (Alumno), Antonio Zafra (Directivo del mundo empresarial), Alberto Fernández (Program Manager), Enrique Moreno (Coordinador Académico)
ASISTENTES	Mar Maestre, Aurelio Azaña, Francisco de Paula Montero, Juan Carlos Durán, Jesús Maza , Francisco Prieto, Antonio Zafra, Alberto Fernández, Enrique Moreno.

Temas a tratar:

- Aprobación del acta anterior
 - Revisión del informe de seguimiento de la DEVA
 - Ruegos y preguntas
-

La responsable de calidad da la bienvenida y comienza la reunión introduciendo los puntos a tratar.

Destaca el objetivo de esta reunión: Revisar los indicadores del informe de seguimiento de la DEVA, así como las recomendaciones de esta institución para con el Máster de Ingeniería Industrial.

- **Aprobación del acta anterior.**

- Los asistentes aprueban por unanimidad el acta anterior.

- **Revisión del informe de seguimiento de la DEVA.**

- Se muestra a los asistentes las recomendaciones de mejora facilitadas por esta entidad a la Universidad Loyola, en lo referente a Máster en Ingeniería Industrial:

- a. Respecto a la información pública, se insta a ubicar la memoria en un lugar más intuitivo en web, para facilitar su búsqueda; así como subir a ésta la información específica que solicita la DEVA. Esta segunda recomendación ha sido comunicada y está siendo atendida.
- b. También se sugiere colgar en la web los resultados específicos, los cuales serán incluidos en un futuro próximo.

- c. En cuanto al profesorado, desde la DEVA, se solicita que aparezca en la web los CV de los docentes. Actualmente, se facilita un vínculo que conecta el nombre de éstos con el perfil LinkedIn. También se insta a mostrar los cursos de formación realizados por los mismos, lo que supone una complicación dado el elevado número de profesores externos. Lo mismo ocurre en relación a la información relativa al proceso de evaluación docente. Por último, dentro de este bloque, se recomienda aumentar el número de doctores en el claustro.
 - d. En lo referente a indicadores y satisfacción, la DEVA cree conveniente comparar éstos con los de otras universidades y otros programas.
-
- En lo respectivo a los indicadores de satisfacción, se corrobora que los resultados son generalmente buenos. Los valores menos altos son los referentes a las prácticas externas. Los alumnos asistentes proponen una revisión del proceso de evaluación de las mismas. La satisfacción de la tutora interna es más baja en los ítems referentes al sistema de evaluación por parte de la empresa y el feedback que facilita la misma.
-
- **Ruegos y preguntas**
 - Posible aumento de personas en el Servicio de Carreras Profesionales para potenciar la interacción empresa-tutor interno.
 - Revisar la información de los profesores que aparecen en la página web y renovar el claustro, ya que aparecen algunos que ya no imparten en el programa.
 - Sopesar la posibilidad de estructurar el servicio de empleabilidad por sectores, en vez de por másteres.
 - Estudiar la posibilidad de depositar y defender el TFM sin el título de B2, aunque la nota no se pueda reflejar en el expediente hasta certificar el nivel de idioma requerido.
 - Comprobar la satisfacción del alumnado y profesorado con la nueva distribución de Moodle.

Sin más que añadir, se concluye la reunión a las 10:20, M^a del Mar Maestre da agradecimiento y despide a los asistentes.
