

TÍTULO: PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

CURSO: 2022/23

| PRIORIDAD ¹ | ACCIONES DE MEJORA | INDICADOR DE SEGUIMIENTO ² | RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN | PROCEDIMIENTO A UTILIZAR PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO ³ | NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA ACCIÓN |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| P.01- PROCEDIMIENTO PARA EL ANÁLISIS DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO | | | | | |
| B | Evaluación sobre la inclusión de la nueva línea de investigación del PD | Informe | Escuela de Doctorado | Informe | RESUELTO |
| P.02- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN GLOBAL SOBRE EL TÍTULO | | | | | |
| M | Incrementar la respuesta de las encuestas de satisfacción | Nº de respuesta en las encuestas | Escuela de Doctorado | Informe UTEC y Escuela de la Doctorado | RESUELTO |
| P.03- PROCEDIMIENTO PARA SUGERENCIAS Y RECLAMACIONES | | | | | |
| No se proponen acciones de mejora para este curso académico. | | | | | |
| P.04- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA Y EL PROFESORADO | | | | | |
| B | Mejora de mecanismos y protocolos del título para la evaluación de calidad docente | Implantación del sistema DOCENTIA | Vicerrectorado de ordenación académica | Informes VOA | RESUELTO |
| M | Ofrecer un programa de formación continua para los Directores de Tesis | Indicadores de satisfacción | Escuela de Doctorado | Organización de formaciones | EN PROCESO |
| P.05- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS Y ESTANCIAS | | | | | |
| A | Aumentar la internacionalización del PD en Psicología | Nº de personas <i>incoming</i> y <i>outcoming</i> | Coordinador del Programa Dirección de la Escuela de Doctorado | Registro de estancias y visitas. | EN PROCESO |
| P.06- PROCEDIMIENTO PARA LA DIFUSIÓN DEL TÍTULO | | | | | |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|----------|
| M | Desayuno alumnos colaboradores y Jornada de Puertas Abiertas | | | | RESUELTO |
| M | Premios a la excelencia académica | Concesión de premios | Secretaría General y Escuela de Doctorado | Nº de solicitudes | RESUELTO |
| P.07- PROCEDIMIENTO PARA EVALUAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS Y TITULADAS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA | | | | | |
| No se proponen acciones de mejora para este curso académico | | | | | |
| P.08- PROCEDIMIENTO PARA LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE LA CALIDAD DEL TÍTULO | | | | | |
| No se proponen acciones de mejora para este curso académico | | | | | |
| P.09- SISTEMA DE REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA | | | | | |
| M | Revisión y actualización de las encuestas de satisfacción del procedimiento P2 | Número de encuestas revisadas | Dirección Escuela de Doctorado | Checklist | RESUELTO |
| | | | | | |
| P.10- CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS EN EL CASO DE EXTINCIÓN DEL TÍTULO | | | | | |
| No se proponen acciones de mejora para este curso académico | | | | | |

1: A=ALTA (se resolverá en 2 meses); M=MEDIA (se resolverá en 4 meses); B=BAJA (se resolverá en 6 meses)

2: Se definirá el indicador que servirá para el seguimiento de la acción, indicador de tipo cuantitativo (preferente) o cualitativo

3: Se puede establecer/proponer más de un procedimiento

4: Definir el valor del indicador que se quiere alcanzar (cuantitativo o cualitativo)