

TÍTULO: PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

CURSO: 2021/22

PRIORIDAD ¹	ACCIONES DE MEJORA	INDICADOR DE SEGUIMIENTO ²	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN	PROCEDIMIENTO A UTILIZAR PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO ³	META A CONSEGUIR PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA ACCIÓN ⁴
P.01- PROCEDIMIENTO PARA EL ANÁLISIS DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO					
M	Se recomienda seguir incidiendo en acciones de mejora encaminadas a aumentar el número de doctorandos en el programa. (Informe de Seguimiento 13.07.21)	Nº de matrícula por curso académico	Escuela de Doctorado	Informe ERP	Incrementar el número de matrículas.
P.02- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN GLOBAL SOBRE EL TÍTULO					
M	Inserción en Moodle de las encuestas del SGCT	Encuesta de satisfacción del alumnado	Escuela de Doctorado TIC	Checklist	Mejorar el índice de respuestas
P.03- PROCEDIMIENTO PARA SUGERENCIAS Y RECLAMACIONES					
No se proponen acciones de mejora para este curso académico.					
P.04- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA Y EL PROFESORADO					
A	Mejorar la dimensionalidad de los miembros del programa para ajustarla al número de doctorandos y mejorar el perfil investigador de la plantilla.	Ratio nº doctorandos / nº de miembros del programa.	Coordinador del Programa	Acta de la Comisión Académica	Sistema de evaluación bianual de los miembros del PD. a partir de la información suministrada por el VI

B	Mejora de mecanismos y protocolos del título para la evaluación de calidad docente	Implantación del sistema DOCENTIA	Vicerrectorado de ordenación académica	Informes VOA	Mejora de la calidad docente del programa y de los indicadores de rendimiento
M	Ofrecer un programa de formación continua para los Directores de Tesis	Indicadores de satisfacción	Escuela de Doctorado	Organización de formaciones	Mejorar los indicadores de satisfacción de estudiantes y directores
P.05- PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS Y ESTANCIAS					
A	Aumentar la internacionalización del PD en Psicología	Nº de personas <i>incoming</i> y <i>outcoming</i>	Coordinador del Programa Dirección de la Escuela de Doctorado	Registro de estancias y visitas.	Firma de nuevos convenios e incremento de la participación de profesores de universidades extranjeras en actividades docentes e investigadoras.
P.06- PROCEDIMIENTO PARA LA DIFUSIÓN DEL TÍTULO					
M	Mejorar el plan de comunicación	Actas de las reuniones	Dirección de la Escuela de Doctorado	Reuniones con el dpto. de comunicación	Desde la Comisión Académica se realiza una propuesta de divulgación del PD.
M	Información pública de la web.	Web del PD	Dirección de la Escuela de Doctorado	Reuniones con el dpto. de comunicación	Transparencia del programa: revisión los contenidos web para asegurar que el programa da una información clara.
P.07- PROCEDIMIENTO PARA EVALUAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS Y TITULADAS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA					
No se proponen acciones de mejora para este curso académico					
P.08- PROCEDIMIENTO PARA LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE LA CALIDAD DEL TÍTULO					
No se proponen acciones de mejora para este curso académico					
P.09- SISTEMA DE REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA					
B	Revisión de los indicadores del informe de la Unidad Técnica de Calidad (UTEC).	Informe UTEC	Coordinador del Programa	Informe sobre los indicadores	Realizar una revisión comparativa de los indicadores del informe emitido por la UTEC.
M	Revisión y actualización de las encuestas de satisfacción del procedimiento P2	Número de encuestas revisadas	Dirección Escuela de Doctorado	Checklist	Todas las encuestas han sido revisadas.
P.10- CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS EN EL CASO DE EXTINCIÓN DEL TÍTULO					
No se proponen acciones de mejora para este curso académico					

1: A=ALTA (se resolverá en 2 meses); M=MEDIA (se resolverá en 4 meses); B=BAJA (se resolverá en 6 meses)

- 2:** Se definirá el indicador que servirá para el seguimiento de la acción, indicador de tipo cuantitativo (preferente) o cualitativo
- 3:** Se puede establecer/proponer más de un procedimiento
- 4:** Definir el valor del indicador que se quiere alcanzar (cuantitativo o cualitativo)