

Acta - II Reunión Comisión de Garantía de Calidad del Título – MUAJE

Año Académico: 2018-2019

FECHA	18/11/2019
HORA	13:00 - 14:00
CONVOCADOS	Director del Máster y Coordinador de Área: D. Manuel Novo, Profesor del Máster: Profesional del Área: D. José Luis Luceño, Profesor del Máster: D. Víctor Ceballos, Responsable de Calidad: Dña. M ^a del Mar Maestre , Representante de alumnos: D. José Manuel Molina; PAS: Dña. Susana Giráldez y Dña. Cora Morales
ASISTENTES	Director del Máster y Coordinador de Área: D. Manuel Novo, Profesor del Máster: Profesional del Área: D. José Luis Luceño, Profesor del Máster: D. Víctor Ceballos, Responsable de Calidad: Dña. M ^a del Mar Maestre , Representante de alumnos: D. José Manuel Molina; PAS: Dña. Susana Giráldez y Dña. Cora Morales

Dña. Mar Maestre da la bienvenida y comienza la reunión introduciendo los puntos a tratar.

Temas a tratar:

- Aprobar el acta de la reunión anterior
- Revisión de las recomendaciones incluidas en Junio 2019 por la DEVA.
- Revisión y análisis de los indicadores disponibles. Definición del plan de mejora para el curso 2019/20.
- Ruegos y preguntas

- **Aprobación del acta anterior.**

Dña. Mar Maestre lee brevemente el contenido del Acta de la I Reunión de MUAJE, explica cómo se va a llevar a cabo la reunión y procede a aprobar el Acta anterior bajo confirmación de los asistentes/ miembros de la comisión.

- **Revisión de las recomendaciones incluidas en Junio 2019 por la DEVA.**

- Sobre la información pública del título: Actualmente se está trabajando para incorporar toda la información.
- SGCT y su contribución al título: se recomienda contar con indicadores de satisfacción significativos como tamaño de la población y número de encuestas.
- Profesorado: modificar la previsión de impartición del título en la sede cordobesa de la Escuela de Postgrado.
- Normas de selección en función de director de TFM, requiriendo que ostenten al Título de Doctor.
- Acciones de mejoras tendentes a incrementar la valoración del estudiante con respecto a la coordinación docente: se propone cuantificar las horas de trabajo y la preparación de la clase, así como su programación para que no haya duplicidad de contenido.

- **Revisión y análisis de los indicadores disponibles.**

Dña. Mar Maestre muestra los indicadores de satisfacción, de empleabilidad y

los académicos actualizados. Se analiza y se resalta lo siguiente:

- La satisfacción en la docencia es lineal y en general alta.
- Propuesta de temas como ítem de mejora en relación al TFM: La actuación del director/a del trabajo, información y material para realizar el trabajo, los alumnos se sienten muy inseguros.
- Prácticas - Tutor Externo: la satisfacción en general ha sido media-alta.
- Tutor interno: No hay respuestas, se propone reenviar las encuestas.
- En cuanto al rendimiento académico – coordinación docente: se propone crear unos indicadores para ver la evolución, rescatando algunas preguntas para proponer mejoras.
- Inserción laboral, se revisan los datos, destacando la satisfacción del alumnado.

- **Definición de propuestas de mejorar para el curso 2019/20**

Se debaten y se ponen en común las propuestas de mejora.

Diseño organización

D. Manuel Novo solicita una reunión extraordinaria para poner en marcha unos nuevos indicadores de medición y cuantificación sobre la ejecución de los planes de mejora y su realización. Indicadores del Plan de Mejora.

Se concluye la reunión a las 14:30, Dña. M^a del Mar Maestre agradece las aportaciones y despide a los asistentes.