

INFORME 'EC JURÍDICO'

Universidades y Despachos 2021

**En qué centros buscan
el talento los grandes bufetes**

El Confidencial

Índice

| | |
|-----------|-------------------------|
| 03 | Carta del director |
| 05 | Código promocional |
| 06 | Resumen ejecutivo |
| 07 | 'Ranking' grado |
| 09 | 'Ranking' máster |
| 12 | Los directores de RR HH |

Redacción

Pedro del Rosal - Irene Cortés

Diseño

El Confidencial Diseño






El Confidencial lanza la primera edición del informe 'Universidades y Despachos', una publicación que pretende convertirse en una herramienta imprescindible para conectar a firmas, centros universitarios y futuros abogados.

El pasado enero, en El Confidencial abrimos la sección 'EC Jurídico', una apuesta estratégica con la que aspiramos que abogados y bufetes sientan que este es su medio de referencia. Siempre con la idea de aportar valor a un sector esencial de la economía, en abril publicamos el 'Informe de Facturación de Despachos 2020', con las principales cifras de negocio del 'top 25' de la abogacía en España. Con el informe 'Universidades y Despachos 2021' damos un paso más en ese compromiso. Somos conscientes de que captar el mejor talento es uno de los grandes retos a los que se enfrentan los grandes despachos; ofrecer la formación más útil a firmas y futuros abogados, la meta en la que las universidades ponen todo su empeño; y dar el salto al mercado laboral con la preparación más adecuada para triunfar en un entorno tan competitivo, el objetivo de los estudiantes de Derecho. Aquí está nuestra aportación para ayudaros a los tres actores que participáis en ese proceso a tomar vuestras decisiones con la máxima información y transparencia.



Director de El Confidencial

ELIGE LA UNIVERSIDAD ONLINE QUE SE ADAPTA A TU RITMO DE VIDA. ELIGE UDIMA.

-  Inicio: septiembre y febrero
-  Metodología online
-  Títulos oficiales
-  Todos los materiales incluidos
-  Sedes de examen en toda España

www.udima.es | +34 91 856 16 99



Inicio



Grado en **Derecho**

Especialización



Máster en **Práctica de la Abogacía**
Máster en **Asesoría Fiscal**
Máster en **Asesoría de Empresas**
Máster en **Asesoría Jurídico-Laboral**

Éxito Profesional



**Bolsa de Trabajo y
Emprendedores**

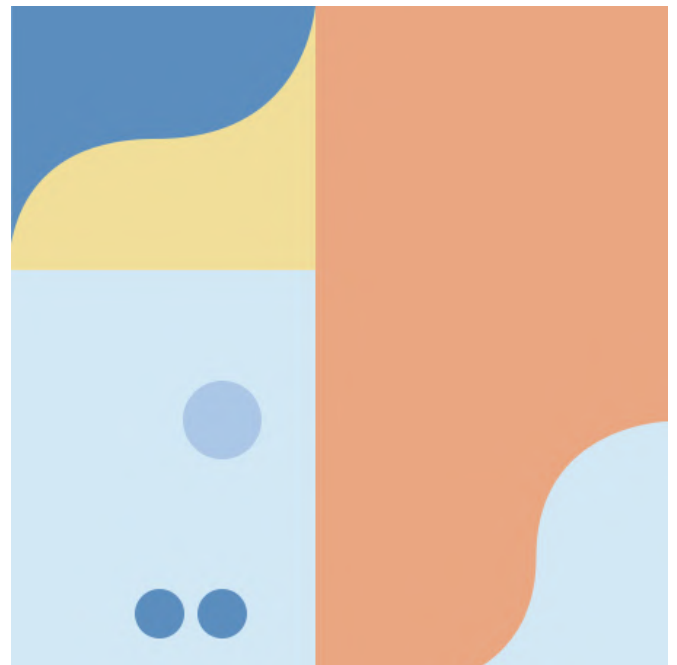
Si aún no eres suscriptor de El Confidencial y quieres acceder a todo el contenido, incluyendo la información de la sección EC Jurídico, puedes darte de alta con un 40% de descuento aquí

<https://www.elconfidencial.com/suscribete/oferta-verano/>



Escanea el QR para poder darte de alta y aprovecha la promoción

Resumen ejecutivo



Como parte de su apuesta por ofrecer la mejor información y aportar valor al sector legal, El Confidencial publica el informe 'Universidades y Despachos 2021', un estudio que analiza, por primera vez en España, en qué centros universitarios buscan los grandes bufetes a los futuros abogados. Para su elaboración, las 15 principales firmas por facturación han facilitado los datos de las universidades en las que han cursado el grado y el máster de acceso los profesionales que este año inician (o han iniciado) las prácticas previas a su incorporación al mercado laboral.

Las cifras ofrecen una fotografía que desmiente algunos tópicos que siempre se ponen sobre la mesa cuando se habla de la élite de la abogacía en nuestro país. El primero de ellos es que los grandes despachos prefieren a los estudiantes formados en universidades privadas. No es cierto. O, al menos, no en lo que se refiere al grado. Más de la mitad de los futuros abogados que este año inician sus prácticas (el 57%) ha estudiado Derecho en centros públicos. Esa preferencia por la formación en universidades

privadas sí se observa en el máster. En este caso, seis de cada diez futuros abogados lo cursaron en este tipo de centros docentes. En donde sí se advierte una única tendencia clara es en la región en donde se cursan los estudios. Tanto en grado como en máster, en torno a la mitad de los estudiantes se formó en universidades de la Comunidad de Madrid. La segunda región cuyas universidades aporta un mayor número de futuros profesionales es Cataluña, en ambos casos bordeando el 20%. Ninguna otra comunidad autónoma alcanza siquiera el 10% ni en grado ni en máster.

En la segunda mitad del informe, los directores de RR HH de los bufetes detallan cuáles son las habilidades que debe tener un joven abogado para incorporarse a su firma. Todos ellos coinciden en que las 'soft skills' son ya una cualidad imprescindible, acercándose en importancia al conocimiento técnico y a los idiomas. Además, repasan las fortalezas de la formación en nuestro país y señalan qué competencias que deben reforzarse para adecuar los estudios al entorno profesional.

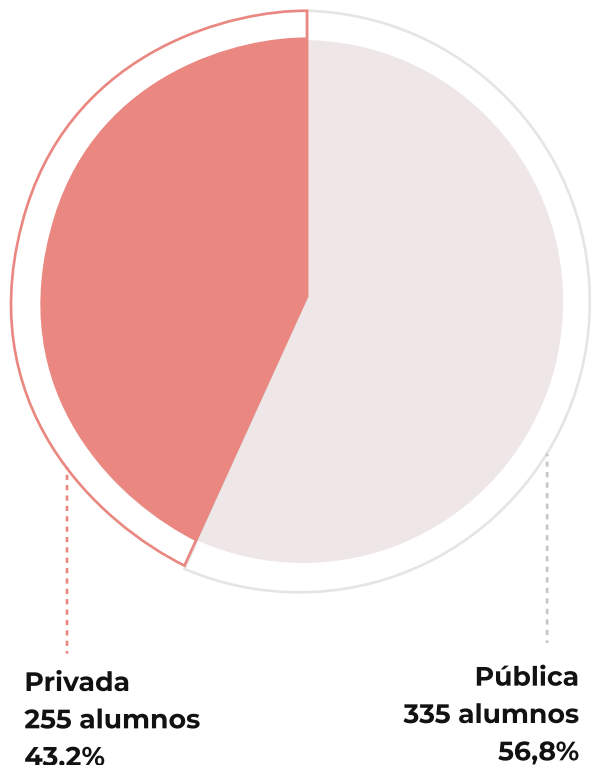
Universidades del grado

Al analizar las universidades en las que los abogados en prácticas cursaron el grado, no se observa una clara preferencia de los grandes bufetes por los centros públicos o los privados. Los datos muestran porcentajes relativamente equilibrados. La balanza, eso sí, se inclina ligeramente a favor de los alumnos de la pública, un 56,8%, frente al 43,2% de centros con financiación privada. Los futuros letrados provienen de más de 55 universidades diferentes, siendo las favoritas, no obstante, la Universidad Pontificia Comillas ICADE y la

Universidad Carlos III de Madrid. Ambas son las únicas que superan el 10% de abogados en prácticas en los 15 principales despachos. Tras ellas, aparecen la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad de Deusto, ESADE y la Universidad de Valencia. En lo que respecta a la localización de los centros, la Comunidad de Madrid aglutina al mayor número de alumnos, superando el 46% del total. Le sigue Cataluña, con el 18,3%. Las siguientes en la lista, con porcentajes muy similares, son Andalucía, País Vasco y la Comunidad Valenciana.



Abogados en prácticas según la forma de financiación del centro en el que cursaron el grado



Abogados en prácticas según la región del centro en el que hicieron el grado

| Comunidad Autónoma | Alumnos | % Alumnos |
|------------------------|---------|-----------|
| Andalucía | 50 | 8,5% |
| Aragón | 10 | 1,7% |
| Principado de Asturias | 3 | 0,5% |
| Cantabria | 0 | 0% |
| Castilla-La Mancha | 1 | 0,2% |
| Castilla y León | 14 | 2,4% |
| Cataluña | 108 | 18,3% |
| Extremadura | 1 | 0,2% |
| Galicia | 14 | 2,4% |
| Islas Baleares | 3 | 0,5% |
| Canarias | 4 | 0,7% |
| La Rioja | 1 | 0,2% |
| Comunidad de Madrid | 272 | 46,1% |
| Región de Murcia | 4 | 0,7% |
| Navarra | 17 | 2,9% |
| País Vasco | 45 | 7,6% |
| Comunidad Valenciana | 43 | 7,3% |

'Ranking' de universidades en las que hicieron el grado los abogados en prácticas de los 15 mayores bufetes

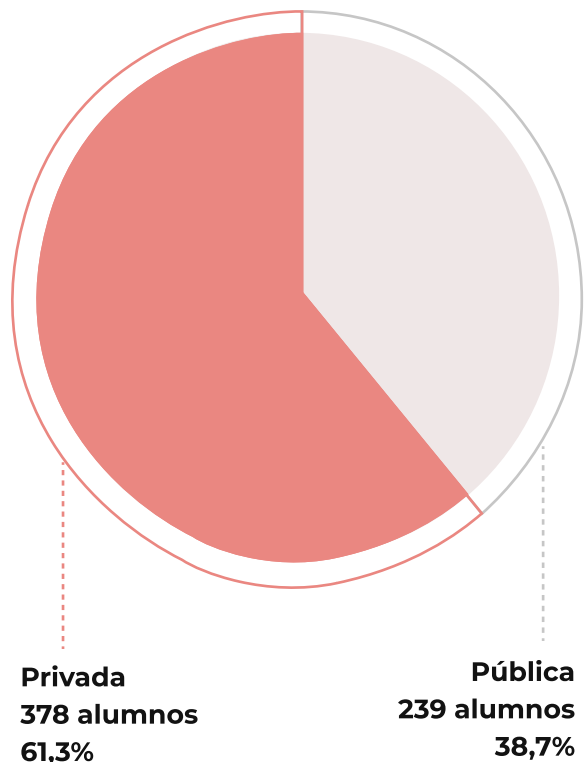
| | Universidad | Alumnos | % Alumnos |
|----|-------------------------------------|---------|-----------|
| 1 | Univ. Pontificia ICADE | 78 | 12,5% |
| 2 | Univ. Carlos III de Madrid | 64 | 10,3% |
| 3 | Univ. Autónoma de Madrid | 45 | 7,2% |
| 4 | Univ. Deusto | 38 | 6,1% |
| 5 | ESADE | 36 | 5,8% |
| 6 | Univ. Valencia | 32 | 5,1% |
| 7 | Univ. Pompeu Fabra | 25 | 4 % |
| 8 | Univ. Barcelona (UB) | 21 | 3,4% |
| 9 | IE Law School | 21 | 3,4% |
| 10 | Univ. Autónoma de Barcelona | 16 | 2,6% |
| 11 | Univ. Complutense de Madrid | 14 | 2,2% |
| 12 | Univ. Sevilla | 14 | 2,2% |
| 13 | Univ. Navarra (UNAV) | 14 | 2,2% |
| 14 | CUNEF | 13 | 2,1% |
| 15 | Univ. Málaga | 12 | 2 % |
| 16 | Univ. Rey Juan Carlos | 11 | 1,8% |
| 17 | Univ. Zaragoza | 10 | 1,6% |
| 18 | Univ. San Pablo CEU | 10 | 1,6% |
| 19 | Univ. Loyola de Andalucía | 9 | 1,4% |
| 20 | Univ. Vigo | 9 | 1,4% |
| 21 | Univ. Pablo de Olavide | 8 | |
| 22 | ISDE | 7 | |
| 23 | Univ. Salamanca | 7 | |
| 24 | Univ. País Vasco (UPV) | 7 | |
| 25 | Univ. Granada | 6 | |
| 26 | Univ. Alicante | 6 | |
| 27 | Univ. Valladolid | 5 | |
| 28 | Univ. Internacional Catalunya (UIC) | 4 | |
| 29 | Univ. A Coruña | 4 | |
| 30 | Univ. Murcia | 4 | |
| 31 | Univ. Oviedo | 3 | |
| 32 | Univ. Pública de Navarra | 3 | |
| 33 | Univ. Las Palmas | 3 | |
| 34 | Univ. Illes Balears | 3 | |
| 35 | Univ. Francisco de Vitoria | 3 | |
| 36 | Univ. Politécnica de Catalunya | 3 | |
| 37 | Univ. Burgos | 2 | |
| 38 | Univ. Europea de Valencia | 2 | |
| 39 | Centro Universitario Villanueva | 2 | |
| 40 | IEB | 1 | |
| 41 | Univ. Católica de Valencia | 1 | |
| 42 | Univ. Internacional La Rioja (UNIR) | 1 | |
| 43 | Univ. Santiago de Compostela | 1 | |
| 44 | Univ. Antonio Nebrija | 1 | |
| 45 | Univ. Almería | 1 | |
| 46 | Univ. Cardenal Herrera CEU | 1 | |
| 47 | Univ. Castilla-La Mancha | 1 | |
| 48 | Univ. La Laguna | 1 | |
| 49 | Univ. Oberta de Catalunya (UOC) | 1 | |
| 50 | Univ. Ramon Llull | 1 | |
| 51 | Univ. Alfonso X El Sabio | 1 | |
| 52 | Univ. Europea de Madrid | 1 | |
| 53 | Univ. Internacional de Valencia | 1 | |
| 54 | Univ. Lleida | 1 | |
| 55 | Univ. Extremadura | 1 | |

Universidades del máster de acceso

De entre los 43 centros en donde los abogados en prácticas han cursado el máster de acceso a la abogacía destacan con claridad la Universidad Carlos III de Madrid y el IE Law School. En la primera se ha formado el 15% de los futuros letrados, mientras que en el segundo más del 13%. Tras ellos figuran ESADE, la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, la Universidad Pontificia Comillas ICADE y la Universidad de Navarra - UNAV. En el caso del máster, y al contrario del grado, sí son mayoría quienes se han formado en centros de

financiación privada: el 61,3%, frente al 38,7% de pública. Atendiendo a la procedencia geográfica, se acentúa la concentración de letrados que acuden a universidades y escuelas de la Comunidad de Madrid (54,1%) y Cataluña (19,3%). Así, tres de cada cuatro abogados en prácticas cursan o han cursado en estas dos regiones el máster. Tras ambas comunidades, aparecen dos centros de ámbito estatal, como son la UNED y el CEF, con el 5,2%; y, posteriormente, Navarra (4,9%), País Vasco (4,1%), La Rioja (3,9%) y Andalucía (3,2%).

Abogados en prácticas según la forma de financiación del centro en el que cursaron el máster



Abogados en prácticas según la región del centro en el que hicieron el máster

| Comunidad Autónoma | Alumnos | % Alumnos |
|----------------------|---------|-----------|
| Andalucía | 20 | 3,2% |
| Aragón | 5 | 0,8% |
| Asturias | 0 | 0% |
| Cantabria | 0 | 0% |
| Castilla-La Mancha | 0 | 0% |
| Castilla y León | 1 | 0,2% |
| Cataluña | 119 | 19,3% |
| Extremadura | 0 | 0% |
| Galicia | 5 | 0,8% |
| Islas Baleares | 3 | 0,5% |
| Canarias | 0 | 0% |
| La Rioja | 24 | 3,9% |
| Comunidad de Madrid | 334 | 54,1% |
| Región de Murcia | 1 | 0,2% |
| Navarra | 30 | 4,9% |
| País Vasco | 25 | 4,1% |
| Comunidad Valenciana | 18 | 2,9% |
| Estatal (UNED y CEF) | 32 | 5,2% |

'Ranking' de universidades en las que hicieron el máster los abogados en prácticas de los 15 mayores bufetes

| | Universidad | Alumnos | % Alumnos |
|----|--|---------|-----------|
| 1 | Univ. Carlos III de Madrid | 92 | 14,9% |
| 2 | IE Law School | 82 | 13,3% |
| 3 | ESADE | 55 | 8,9% |
| 4 | Univ. Pompeu Fabra | 45 | 7,3% |
| 5 | Univ. Pontificia ICADE | 40 | 6,5% |
| 6 | Univ. Navarra (UNAV) | 30 | 4,9% |
| 7 | Centro Estudios Garrigues | 24 | 3,9% |
| 8 | ISDE | 24 | 3,9% |
| 9 | Univ. Deusto | 20 | 3,2% |
| 10 | UNED | 18 | 2,9% |
| 11 | Univ. Internacional La Rioja (UNIR) | 18 | 2,9% |
| 12 | UDIMA | 18 | 2,9% |
| 13 | Univ. Valencia (UV) | 14 | 2,3% |
| 14 | CEF | 14 | 2,3% |
| 15 | Univ. Autónoma de Madrid | 13 | 2,1% |
| 16 | CUNEF | 12 | 1,9% |
| 17 | Univ. Loyola de Andalucía | 12 | 1,9% |
| 18 | Univ. Complutense de Madrid | 9 | 1,5% |
| 19 | Univ. Antonio Nebrija | 9 | 1,5% |
| 20 | Univ. Autónoma de Barcelona | 6 | 1% |
| 21 | Univ. Oberta de Catalunya (UOC) | 6 | |
| 22 | Univ. La Rioja | 6 | |
| 23 | Univ. Barcelona (UB) | 5 | |
| 24 | Univ. País Vasco (UPV) | 5 | |
| 25 | Univ. Zaragoza | 5 | |
| 26 | Univ. San Pablo CEU | 4 | |
| 27 | IEB | 3 | |
| 28 | Univ. Málaga | 3 | |
| 29 | Univ. Illes Balears | 3 | |
| 30 | Univ. A Coruña | 3 | |
| 31 | Univ. Vigo | 2 | |
| 32 | Univ. Cardenal Herrera CEU | 2 | |
| 33 | Univ. Rey Juan Carlos | 2 | |
| 34 | Univ. Sevilla | 2 | |
| 35 | Univ. Pablo de Olavide | 2 | |
| 36 | Univ. Internacional de Catalunya (UIC) | 2 | |
| 37 | Univ. Granada | 1 | |
| 38 | Univ. Murcia | 1 | |
| 39 | ESERP Business School | 1 | |
| 40 | FBS Business School | 1 | |
| 41 | IESE | 1 | |
| 42 | Univ. Internacional de Valencia | 1 | |
| 43 | Univ. Burgos | 1 | |

Desafía al presente, *transforma el futuro.*

Especialízate en Derecho.

GRADO

Grado en Derecho
Grado en Derecho, Digital Law
& Artificial Intelligence Law
Doble Grado en Derecho
y Administración y
Dirección de Empresas

POSTGRADO

Máster Universitario en Acceso
a la Profesión de Abogado
Máster Universitario en Derecho
Bancario y de los Mercados
e Instituciones Financieras
Máster Universitario en Acceso
a la Profesión de Abogado y
Derecho Bancario (Doble Máster)



***“Buscamos
personas con
un perfil
profesional y
humano
completo”***

Garrigues

Lourdes Ramos
Directora de Recursos Humanos



A la hora de seleccionar talento joven, Garrigues tiene en cuenta no solo el conocimiento técnico de los estudiantes, sino también otras habilidades como la empatía, el trabajo en equipo, las dotes de liderazgo y las competencias digitales.

¿Qué es lo que más valora el despacho al incorporar a un estudiante en prácticas?

En Garrigues buscamos personas con un perfil profesional y humano completo. Se valora el enfoque internacional, motivación profesional elevada, gran capacidad de aprendizaje, orientación al trabajo en equipo y un alto grado de iniciativa, así como capacidad para innovar, compromiso y responsabilidad. Además, es importante tener una gran adaptabilidad al cambio digital y al uso de nuevas tecnologías.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Son necesarias la empatía y la escucha, así como habilidades de comunicación. El abogado debe saber comunicarse con el cliente, trabajar en equipo, tener dotes de liderazgo y capacidad de persuasión. Asimismo, son esenciales los valores y el comportamiento ético.

De los beneficios que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

La formación continua es uno de nuestros atractivos principales. Cada año se diseña un plan de formación por área de especialidad. Además, se proporciona un itinerario de acciones formativas de todo tipo habilidades,

“La formación continua es uno de nuestros atractivos principales”

desde directivas hasta tecnológicas. Todos nuestros abogados tiene la oportunidad de trabajar en destinos internacionales. Contamos con el ‘International Training Program’ que les permite realizar un LLM en las universidades más prestigiosas del mundo.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

Las universidades han mantenido un alto nivel académico y así se refleja en los conocimientos de los graduados. Adicionalmente, han conseguido que los estudiantes conozcan otros aspectos que completan su formación (digitalización, enfoque internacional, etc). Como competencias a reforzar señalaría las digitales, así como las habilidades humanas.



***“Más de 200
abogados han
realizado
‘secondments’
con nosotros”***

Cuatrecasas

Núria Martín

Directora de Recursos Humanos



Cuatrecasas pone especial énfasis en la búsqueda de perfiles con competencias alineadas con sus valores. Por ello, busca a jóvenes con una gran preparación técnica, capacidad de aprendizaje, de comunicación y que sean capaces de aportar valor.

¿Qué es lo que más valora el despacho a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

Apostamos firmemente por las prácticas. Consideramos que es una fase muy importante en la formación del abogado y una excelente experiencia para iniciar la andadura profesional y un paso previo a una incorporación. Nuestro proceso de selección es riguroso y exigente. Además de demostrar una solidez técnica y conocimiento de idiomas, es imprescindible la motivación y proactividad por aprender y la flexibilidad para adaptarse a los equipos.

¿Qué 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Ponemos especial énfasis en la búsqueda de perfiles con competencias alineadas con los valores de la firma. Buscamos a jóvenes con una excelente preparación técnica, gran capacidad de aprendizaje, clara orientación al trabajo en equipo y buena comunicación. Y que sean capaces de innovar y aportar valor.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

Apostamos por la formación de nuestros profesionales, implicarles en asuntos de gran valor y ofrecerles oportunidades de carrera.

“Es difícil encontrar perfiles que puedan trabajar en un entorno internacional”

También potenciamos experiencias internacionales y la formación desde una perspectiva global: más de 200 abogados han realizado un 'secondment' a lo largo de su carrera. Además, contamos con secciones (p. ej., de deporte, tiempo libre y salud) para velar por el bienestar y fomentar hábitos saludables.

¿Qué competencias cree que será necesario reforzar en los próximos años?

Se debería potenciar la formación en procesos de innovación, creación y tecnología y reforzar los idiomas. A pesar de que el nivel de inglés de las nuevas generaciones ha mejorado, tenemos dificultades para incorporar perfiles que puedan trabajar en un entorno internacional con clientes que no hablen español.



***“Queremos
jóvenes
apasionados
por el Derecho,
pero también
con inquietud
solidaria”***

Uría Menéndez

Iciar Rodríguez Inciarte
Secretaria General



En Uría Menéndez, el conocimiento jurídico y el dominio de los idiomas son dos requisitos esenciales que deben cumplir los candidatos que quieran incorporarse al despacho. Pero también valoran las inquietudes sociales y solidarias y las ganas de aprender.

¿Qué es lo que el despacho más valora a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

Buscamos candidatos con sólidos conocimientos jurídicos y dominio de idiomas, algo indispensable en nuestra profesión. Pero en Uría Menéndez, además, nos interesan las personas con ganas de aprender, de crecer y de enseñar. Queremos jóvenes apasionados por el Derecho, pero también con inquietudes sociales y solidarias. Que sean honestos y buenos compañeros, que tengan ilusión por la profesión para formarse y compartir su talento.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

Como en cualquier profesión, las ganas, la dedicación y la pasión por lo que se hace son fundamentales para crecer. Además, es muy importante la capacidad de liderar equipos, de negociación, de relación y de persuasión.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?


Para empezar, un plan de carrera basado en la meritocracia, con dos rotaciones en el primer año. Segundo, formación jurídica y profesional para cada etapa del plan de carrera en colaboración con escuelas de negocios.

“El Plan Bolonia ha permitido al alumno acercarse a la profesión de forma práctica”

Asimismo, oportunidades internacionales, flexibilidad, teletrabajo, gestión personal del tiempo y la posibilidad de aportar a la sociedad a través de la Fundación Profesor Uría.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

La formación de Derecho en España ha evolucionado en los últimos años. El Plan Bolonia ha permitido al alumno aproximarse a la profesión de una manera más práctica, con una participación más activa basada en el método del caso y en el trabajo en equipo. En los próximos años, será importante reforzar sus conocimientos, así como las habilidades relacionales, de comunicación, el desarrollo de negocio y las capacidades digitales.



“Las ‘soft skills’ son ahora más importantes que las aptitudes técnicas”

PWC Tax & Legal

Laura Asiain Lacarra
Directora de Capital Humano



PwC Tax & Legal busca perfiles profesionales que tengan la ambición de continuar aprendiendo en un entorno exigente, internacional y multidisciplinar.

¿Qué es lo que más valora el despacho a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

En PwC Tax and Legal ponemos en valor tanto los aspectos relacionados con la formación académica como las competencias adquiridas hasta el momento. Así, valoramos grado, doble grado, máster, nota media, idiomas, Erasmus y experiencias en prácticas. Además, cada vez cobra más importancia la formación en nuevas tecnologías aplicada a la profesión. También valoramos perfiles motivados, proactivos, con capacidad de trabajo en equipo y visión global.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

Las 'soft skills' han pasado a ser tan importantes o incluso más que las aptitudes técnicas. Los estudiantes llegan muy preparados académicamente, pero ser capaces de aplicar los conocimientos que han adquirido en un entorno cambiante es lo que facilitará el éxito. Los abogados del futuro tendrán que saber adaptarse con velocidad y confianza a los retos que se les presenten. Esta habilidad es incluso más importante tras la pandemia.

De los beneficios que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

La posibilidad del desarrollo de una carrera en un entorno de aprendizaje, tanto a nivel de

“Valoramos grado, máster, nota media, idiomas, Erasmus y prácticas”

formación como en el día a día del equipo, es un elemento muy atractivo. La puesta en práctica de los conocimientos en proyectos en las especialidades de fiscal y legal les aporta una visión global del asesoramiento. Por otro lado, tienen acceso a un Plan de Formación no sólo técnico, sino también en la mejora en sus capacidades digitales y de habilidades como el liderazgo, la comunicación e innovación.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

La universidad española tenía fama de ser demasiado “académica”, pero la adaptación a Bolonia y la necesidad de cursar un máster de acceso está haciendo se ponga el foco en una formación más adaptada al entorno profesional.



***“Premiamos
la experiencia
laboral o
formativa en
un entorno
internacional”***

EY Abogados

Lucia Jaquotot
Talent Director



A la hora de evaluar a los futuros letrados, EY Abogados valora muy positivamente si el candidato ha vivido una experiencia académica o laboral en otro país. Asimismo, considera esencial el conocimiento técnico, la proactividad y la capacidad de adaptación.

¿Qué es lo que más valora el despacho a incorporar a un estudiante en prácticas?

En EY Abogados apostamos siempre por incorporar profesionales en prácticas ya que consideramos que es un momento perfecto para valorar que el candidato cumple con el perfil que estamos buscando. Para nosotros lo más importante es que, además de contar con conocimientos técnicos/jurídicos, sea una persona con capacidad de adaptación, empatía, proactividad y ganas de aprender, desarrollarse y crecer en un entorno internacional.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

Para tener una carrera exitosa en la abogacía es fundamental contar con conocimientos técnicos, ser proactivo, con buenas dotes de comunicación y tener una alta capacidad de adaptación. Valoramos muy positivamente que el candidato cuente con una experiencia formativa o laboral en un entorno internacional. Eso demuestra su interés por conocer otras culturas, idiomas y formas de trabajar.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

Para que los abogados sean más completos es

“Desde hace años apostamos por la flexibilidad y las nuevas formas de trabajo”

clave que el despacho facilite el acceso a formación, tanto técnica como de 'soft skills'. Ofrecemos además programas de movilidad internacional y una formación 'training in job', que permite a los letrados participar en proyectos y operaciones transfronterizas. Por último, en la firma venimos apostado desde hace varios años por la flexibilidad y las nuevas formas de trabajo, una tendencia que a nivel general se ha acelerado con la pandemia.

¿Qué conocimientos cree que será necesario reforzar en la formación de Derecho?

Sería importante incluir en todos los grados de Derecho módulos relacionados con las nuevas tecnologías como Data Analytics, idiomas y otra serie de módulos para desarrollar 'soft skills'.



***“El sector de
la abogacía
necesita
profesionales
versátiles”***

Deloitte Legal

Cristina Prados
Directora de Talento



En Deloitte Legal premian a los perfiles innovadores, con una mente abierta y un espíritu crítico que les permita adaptarse con rapidez a un entorno donde la transformación está a la orden del día.

¿Qué es lo que valora el despacho a la hora de incorporar a un estudiante en prácticas?

En Deloitte Legal valoramos enormemente la actitud de los candidatos, sus ganas de aprender y afrontar nuevos retos y su capacidad de trabajo en equipo, unido a valores fundamentales en nuestra cultura como son la generosidad y el compromiso. Asimismo, valoramos muy positivamente el rendimiento académico del estudiante, muestra del esfuerzo y de la capacidad de trabajo.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

El sector de la abogacía necesita profesionales versátiles. Es imprescindible contar con personas innovadoras, de mente abierta y espíritu crítico, dispuestos a crecer en un entorno cada vez más cambiante y un sector en el que la innovación y la transformación digital están a la orden del día. La capacidad de establecer relaciones sólidas también se hace imprescindible para generar un vínculo de confianza con los equipos y clientes.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

Deloitte Legal ofrece a los abogados crecer en un despacho con una cultura de innovación. En

“Establecer relaciones sólidas con los equipos y el cliente es imprescindible”

ese sentido, contamos con un programa de formación orientado a materias disruptivas como 'legaltech'. Los profesionales también pueden trabajar en proyectos multidisciplinares con otras líneas de negocio y colaborar con compañeros de la firma a nivel mundial.

¿Qué competencias cree que será necesario reforzar en los próximos años?

Un factor crítico en los próximos años será ampliar el componente práctico e innovador de la formación, dándole protagonismo a la tecnología y favoreciendo competencias tan importantes como el pensamiento crítico, la creatividad, el liderazgo, la capacidad de anticipación, el espíritu emprendedor y el conocimiento empresarial, sectorial e industrial.



***“Actualmente
no basta con
un expediente
académico
notable”***

KPMG Abogados

Estefanía Caballero
Responsable de Recursos Humanos



La combinación entre un expediente académico sobresaliente, habilidades comerciales y 'soft skills' como la resiliencia, el liderazgo y la empatía es, a juicio de KPMG Abogados, la receta del éxito para los jóvenes que quieren triunfar en la abogacía.

¿Qué es lo que el despacho más valora a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

Actualmente no basta con un expediente académico notable. En KPMG Abogados valoramos que tengan sólidos conocimientos jurídicos e interés por la actualidad. Para nuestro día a día, es imprescindible el dominio del inglés, capacidad de trabajar en equipo y la inquietud por aprender. Valoramos cada vez más perfiles con componente tecnológico e innovador y, además, compromiso con el reto que deben afrontar al trabajar con nosotros.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

Espíritu de colaboración creatividad, persuasión y actualmente cada vez más, la gestión del tiempo. También la resiliencia, la capacidad de liderazgo, la empatía y como no, el compromiso y la capacidad de esforzarse y superarse. En nuestra opinión, la combinación de estas 'soft skills' junto con la parte técnica y comercial, son la receta del éxito en la abogacía.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

Año tras año, diseñamos un plan de formación ambicioso dirigido a cada categoría profesional.

“Se deben reforzar habilidades como la creatividad, el arte de negociar o el pensamiento crítico”

Contamos con el programa 'Tax & Legal Trek', una oportunidad para trabajar en un país diferente durante un periodo mínimo de tres meses, y tenemos planes formativos sobre materias como liderazgo o tecnología.

¿Qué competencias cree que será necesario reforzar en los próximos años?

La formación en Derecho es esencial. Si no se tiene, no serán capaces de desarrollar el trabajo técnico del día a día. Es la condición necesaria pero no la suficiente. Si ninguna duda segura siendo necesario reforzar las habilidades “blandas”, como la creatividad, el pensamiento crítico o el arte de negociar, etc. y como no, impulsar todos los conocimientos en LegalTech, análisis de datos y en soluciones digitales.



“Sería interesante actualizar la formación en Derecho para adecuarla a la realidad”

Ares García Cueto
Directora de RR HH en Barcelona



Baker McKenzie

Lilly Hristova
Directora de RR HH en Madrid



En Baker Mckenzie ven fundamental que los aspirantes tengan capacidad de adaptación ante cualquier escenario. Además, opinan que la formación en Derecho en España es de calidad, pero debería completarse para adecuarse a las necesidades actuales.

¿Qué es lo que más valora el despacho al incorporar a un estudiante en prácticas?

En primer lugar, la excelencia académica del candidato y un alto nivel de inglés son una premisa indispensable. Pero esto ya no sería suficiente. Es importante identificar en el candidato cualidades como la motivación y el interés de trabajar en un entorno tan exigente. Otros aspectos que tenemos en cuenta es la iniciativa, proactividad y profesionalidad del candidato durante el proceso de selección.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

En un entorno cada vez más global, la vocación y las competencias técnicas ya no serían suficientes para desarrollar una carrera en una firma de primer nivel. Es fundamental contar con aptitudes adicionales como la capacidad de adaptación y flexibilidad ante cualquier escenario, habilidades sociales que faciliten la buena gestión de equipos y clientes, orientación al negocio e inteligencia emocional.

De las condiciones que ofrecéis a los futuros abogados, ¿cuáles son determinantes?

El candidato es incluido desde su incorporación en el plan integral de formación de la firma

“La excelencia académica y un alto nivel de inglés son premisas indispensables”

(‘Baker Lawyer Academy’). Adicionalmente, nuestros abogados pueden disfrutar del programa de intercambios (‘Associate Training Program’) y vivir desde breves experiencias de dos semanas hasta largas estancias de dos años en cualquiera de nuestras 77 oficinas.

¿Qué conocimientos es necesario reforzar en la formación de los estudiantes de Derecho?

El programa de Derecho en España ofrece un conocimiento global de todo el ordenamiento jurídico. Sin embargo, sería interesante completar este programa con determinadas materias de enorme utilidad para adecuarse a las necesidades actuales, como Derecho de la Energía, Medio Ambiente o Derecho de las Nuevas Tecnologías y de la Información.



***“Buscamos
abogados
proactivos,
motivados y
que aporten
nuevas
ideas”***

Linklaters

Amparo Boria
HR Manager



En los procesos de selección de la firma del ‘Magic Circle’ no solo premian la excelencia académica sino también habilidades como la iniciativa, la proactividad, la creatividad y la capacidad para hacer frente a nuevos desafíos.

¿Qué es lo que el despacho más valora a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

Buscamos abogados que sean proactivos, con ganas de aprender y que destaquen por su iniciativa. Que aporten nuevas ideas y que estén motivados por desarrollar su carrera profesional en entornos colaborativos. La excelencia técnica y el perfil internacional siguen siendo aspectos importantes de la ecuación, pero combinados con otros atributos como la creatividad y la capacidad para hacer frente a nuevos desafíos.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias, para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Para nosotros son fundamentales las habilidades interpersonales, el trabajo en equipo, la flexibilidad, el liderazgo y la capacidad para adaptarse a los cambios con iniciativa y pasión. Tener buenas dotes de comunicación y estar motivados por el desarrollo y aprendizaje. Contar con profesionales que afronten los retos con creatividad, capacidad analítica, y pensamiento crítico para analizar los problemas desde distintas perspectivas.

De los beneficios que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

Nuestra propuesta de valor incluye formación,

“Desde el primer día, integramos a los abogados en los equipos de trabajo ”

desarrollo y crecimiento, aprendizaje continuo, un paquete retributivo competitivo y la oportunidad de trabajar con profesionales y asuntos de primer nivel. Nuestra formación tiene un componente eminentemente práctico y desde el primer día integramos a los abogados en los equipos de trabajo como parte de su desarrollo.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

En los últimos años estamos observando como la formación de derecho se está reformulando para adaptarse a los cambios y necesidades del mercado. Las universidades están revisando sus programas para anticiparse a estas necesidades y preparar a sus alumnos.



***“Premiamos
que se hagan
actividades
culturales o
jurídicas
durante la
carrera”***

Pérez-Llorca

Eva Delgado Castejón
Directora de Recursos Humanos



La inquietud es, para Pérez-Llorca, un elemento que valoran muy positivamente en los candidatos. Por eso, analizan si han realizado actividades sociales, culturales o jurídicas durante la carrera. Sus abogados, explican, deben tener “hambre” por seguir aprendiendo y por la mejora continua.

¿Qué es lo que el despacho más valora al incorporar a un estudiante en prácticas?

Motivación, ganas de aprender, demostrar interés e inquietud y demostrar también tener la cabeza bien amueblada con lo visto en la carrera. También miramos que cuente con un excelente expediente académico y que tenga buen nivel de inglés, así como que haya participado en actividades durante la carrera que demuestran inquietudes culturales, sociales y jurídicas.

¿Qué ‘soft skills’ son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Creo que es necesario ser capaz de escuchar para entender las necesidades de los clientes, empatizar y conectar con ellos y con todas las partes implicadas en una operación o proceso judicial. El “hambre” por seguir aprendiendo y por la mejora continua.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

En Pérez-Llorca ofrecemos una formación jurídica de calidad desde el primer año con el objetivo de desarrollar profesionalmente a los que serán los socios del futuro. Destacan el

“Se debe seguir trabajando en que los alumnos tengan contacto con los casos jurídicos reales”

programa TESEO y el PLLM, que promueve que nuestros abogados cursen un LLM en Estados Unidos. Además, gestionamos ‘secondments’ en distintos países para que tengan una experiencia internacional completa.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

La formación en Derecho en España da a los alumnos una buena base teórica, que se complementa muy bien con el máster de acceso y unas prácticas profesionales posteriores. Se debe seguir trabajando en que tanto alumnos como profesores tengan contacto con los casos jurídicos reales, para que la puesta en práctica de la teoría sea parte del día a día de la docencia.



“A veces se echa en falta la habilidad para aplicar la teoría a la práctica”

Clifford Chance

Fernando González
HR Executive Manager



A la hora de incorporar abogados, la firma británica exige que el candidato tenga altas capacidades comunicativas y sociales para entender al cliente. Además, premian a los perfiles con iniciativa y creativos.

¿Qué es lo que el despacho más valora a la hora de decidir incorporar a un estudiante?

No existe un modelo homogéneo de candidato. Cada persona puede mostrarse tal y como es, y desarrollarse en un entorno de trabajo inclusivo y diverso. Es muy importante que tengan ganas e ilusión por formar parte de nuestro proyecto, así como pasión por la abogacía de los negocios en un entorno internacional y dinámico. Deben ser personas auténticas, integrales y con valores, además de tener una formación jurídica sólida y un alto nivel del inglés.

¿Qué habilidades no técnicas o 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa?

El cliente se encuentra en el centro de todas nuestras actuaciones, por lo que la orientación al cliente es fundamental. En esta línea, es importante poseer unas altas capacidades comunicativas y relacionales. Por la naturaleza del trabajo que desarrollan nuestros abogados, buscamos personas con un gran afán de aprendizaje, capaces de innovar y creativas, con empuje y determinación.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

El pilar sobre el que gira la formación de nuestros abogados es The Academy, nuestra

“Buscamos personas capaces de innovar, que tengan empuje y determinación”

universidad corporativa global. Asimismo, contamos con programas de 'coaching' y 'mentoring', y con un servicio de asesoramiento para resolver dudas relativas a la carrera. Finalmente, destacaríamos la posibilidad de participar en programas de movilidad, ya sea a través de un 'secondment' o un desplazamiento temporal a un cliente.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

Los estudiantes reciben una sólida formación teórica, pero en ocasiones se echa en falta cierta habilidad para poner en prácticas esos conocimientos. Por otro lado, es aconsejable que la formación sea transversal y proporcione conocimientos empresariales y tecnológicos.



***“Los letrados
deben tener
habilidades
que hasta
hace poco no
eran vitales”***

Gómez-Acebo & Pombo

Jorge Pérez López

Responsable de Selección y
Desarrollo de Carrera



La competitividad del sector legal ha provocado que en los procesos de selección de Gómez-Acebo & Pombo se exija no solo una buena base jurídica, sino también otras habilidades como liderazgo, asertividad, negociación y resiliencia.

¿Qué es lo que el despacho más valora al incorporar a un estudiante en prácticas?

Su interés en el mundo del Derecho. Buscamos personas con curiosidad, capaces de encontrar la motivación que trae consigo el aprendizaje y la investigación. Partimos de la premisa de que los estudiantes ya adquieren en la universidad una buena base jurídica que les va a permitir adentrarse en el día a día, pero ahora necesitan de otras habilidades que aprenderán a medida que pongan dichos conocimientos en práctica.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

La abogacía ha evolucionado hacia un modelo más dinámico y competitivo. En consecuencia, los abogados deben desarrollar competencias que hasta hace poco no eran imprescindibles. El liderazgo, las habilidades comerciales y sociales, la asertividad, la resiliencia o la negociación son algunos ejemplos de las 'soft skills' más demandadas. Vivimos en un entorno cambiante que exige a los abogados adaptarse con rapidez para hacerse un hueco y destacar sobre el resto.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

El despacho ofrece intercambios, un programa

“Vivimos en un entorno que exige a los abogados adaptarse con rapidez para destacar”

de 'trainees', otro de 'mentoring' y un plan de formación sobre todo tipo de materias (jurídicas, ofimáticas, digitales, idiomas e incluso éticas). Pero lo más importante, es la experiencia personal 360°, fruto de la cual cada profesional puede desarrollar una red de contactos amplia y nutrida.

¿Qué competencias es necesario reforzar en la formación de Derecho en España?

Será necesario seguir reforzando la capacidad comercial y las habilidades interpersonales. Un abogado no debe dejar de lado el carácter más humano de su profesión, donde la inteligencia emocional y las dotes comunicativas son clave. La digitalización y el uso de la tecnologías y redes sociales son otra meta a alcanzar.



***“El candidato
debe encajar
con la
cultura del
despacho”***

Allen & Overy

Samuel Rodríguez
Director de Recursos Humanos



Las cualidades personales han cobrado una mayor relevancia en los últimos procesos de selección de Allen & Overy, y se miden casi al mismo nivel que los resultados académicos. Además, valoran que el aspirante encaje con la cultura del despacho.

¿Qué es lo que más valora el despacho al incorporar a un estudiante en prácticas?

El perfil que buscamos es un compendio de cualidades que van desde las puramente académicas y curriculares a, en fases más decisivas del proceso de selección, la capacidad para analizar, sintetizar y defender un determinado asunto. Con el tiempo han ido cobrando mayor relevancia si cabe las cualidades personales y en qué medida éstas encajan con la marcada cultura del despacho.

¿Qué 'soft skills' son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

En primer lugar destacaría todo lo que tiene que ver con la capacidad de comunicarse y relacionarse, ya que la profesión de abogado es, salvada la cuestión técnica, sobre todo relacional. Para nosotros es fundamental la capacidad de innovación y adaptación a entornos cambiantes, además de la motivación.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacaría como determinantes?

Un abogado que se incorpora a Allen & Overy tiene acceso y participación en asuntos novedosos, complejos y que afectan a varias jurisdicciones. Esa naturaleza tan rica y exigente

“Con el tiempo han ido cobrando mayor relevancia las cualidades personales”

unida a un ambicioso plan de desarrollo, que pueden incluir estancias en nuestras oficinas de otros países y también en las de los clientes, garantizan el crecimiento de los asociados.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

A mi juicio, la formación en Derecho está muy consolidada y ha sabido adaptarse a las exigencias del entorno, de manera que los profesionales acceden cada vez con un mayor bagaje práctico y, por tanto, cercano a la realidad del mercado laboral. De cara al futuro, será imprescindible desarrollar capacidades que permitan a los futuros abogados ejercer en un entorno que rebase las fronteras del territorio nacional y conviva con la tecnología.



***“Buscamos
candidatos con
experiencia
internacional y
que puedan
trabajar en
inglés”***

Hogan Lovells

Loreto de Blas
HR Manager



Hogan Lovells se define como un despacho global, por lo que sus abogados deben tener un perfil internacional. Por eso, se decantan por los candidatos que han tenido experiencias en el extranjero y dominan el inglés en el ámbito laboral.

¿Qué es lo que más valora el bufete a la hora de incorporar a un estudiante en prácticas?

Al ser un despacho global, lo que más valoramos es su perfil internacional. Buscamos candidatos que hayan tenido experiencias internacionales y que puedan trabajar en inglés y en otros idiomas. No hay que olvidar que junto con el expediente académico son los requisitos necesarios para incorporar a un estudiante.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Considero que, con independencia de las habilidades técnicas que puede tener un abogado, deberá ser capaz de aportar soluciones, ser flexibles y exigentes e ir más allá a la hora de asesorar a un cliente. La empatía y la capacidad de comunicación son también habilidades claves para brillar en el ejercicio de la abogacía.

De las condiciones que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

En Hogan Lovells la formación es clave. Por eso, diseñamos un programa específico para cada profesional dependiendo de sus años de experiencia. Asimismo, ofrecemos un plan de formación a nivel internacional donde tienen la

“La empatía y la capacidad de comunicación son claves para brillar en la abogacía”

oportunidad de conocer a sus colegas de otras oficinas y profundizar en ‘soft skills’ que consideramos imprescindibles en cada etapa de su carrera profesional.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

La gran mayoría de los estudiantes de Derecho tienen sólidos conocimientos técnicos que les va a permitir llevar a cabo un asesoramiento jurídico y riguroso a nuestros clientes bajo una supervisión. La evolución propia del sector legal ha dado lugar que cada vez el abogado se forme en habilidades orientadas al cliente tales como capacidad de comunicación, habilidades comerciales, gestión de equipos que le va a permitir crecer como profesional.



***“La vocación
es que los
estudiantes o
juniors que
incorporamos
se queden”***

DWF-RCD

Laila Frahm

Responsable RRHH y Operaciones



En DWF-RCD buscan abogados rigurosos, con pensamiento crítico y que sepan gestionar el tiempo. Como contrapartida, ofrecen permanencia y la posibilidad de desarrollar una carrera profesional dentro del despacho.

¿Qué es lo que más valora el despacho al incorporar a un estudiante en prácticas?

A la hora de incorporar talento, el despacho se fija en el conocimiento técnico, jurídico o la atención al detalle. Asimismo, buscamos que exista una conexión entre el nuevo profesional y nuestros valores. Ello va en consonancia con la visión que tiene la firma desde sus inicios de ser un lugar donde empezar y consolidar una carrera, por lo que otro factor relevante es el potencial de crecimiento en la firma que estos profesionales puedan tener. Muchos de nuestros socios se han formado en la casa.

¿Qué habilidades no técnicas son necesarias para tener una carrera exitosa en la abogacía?

Apreciamos la capacidad de conceptualizar, pero también la de pensar de manera abstracta. También el ser riguroso, tener pensamiento crítico, la capacidad de adaptabilidad, la gestión del tiempo y las habilidades de comunicación escritas y orales. La vocación con aquellos estudiantes o juniors que incorporamos es que, tanto si tienen estos atributos o los están adquiriendo, se queden. Si un estudiante deja el despacho, para nosotros supone un fracaso.

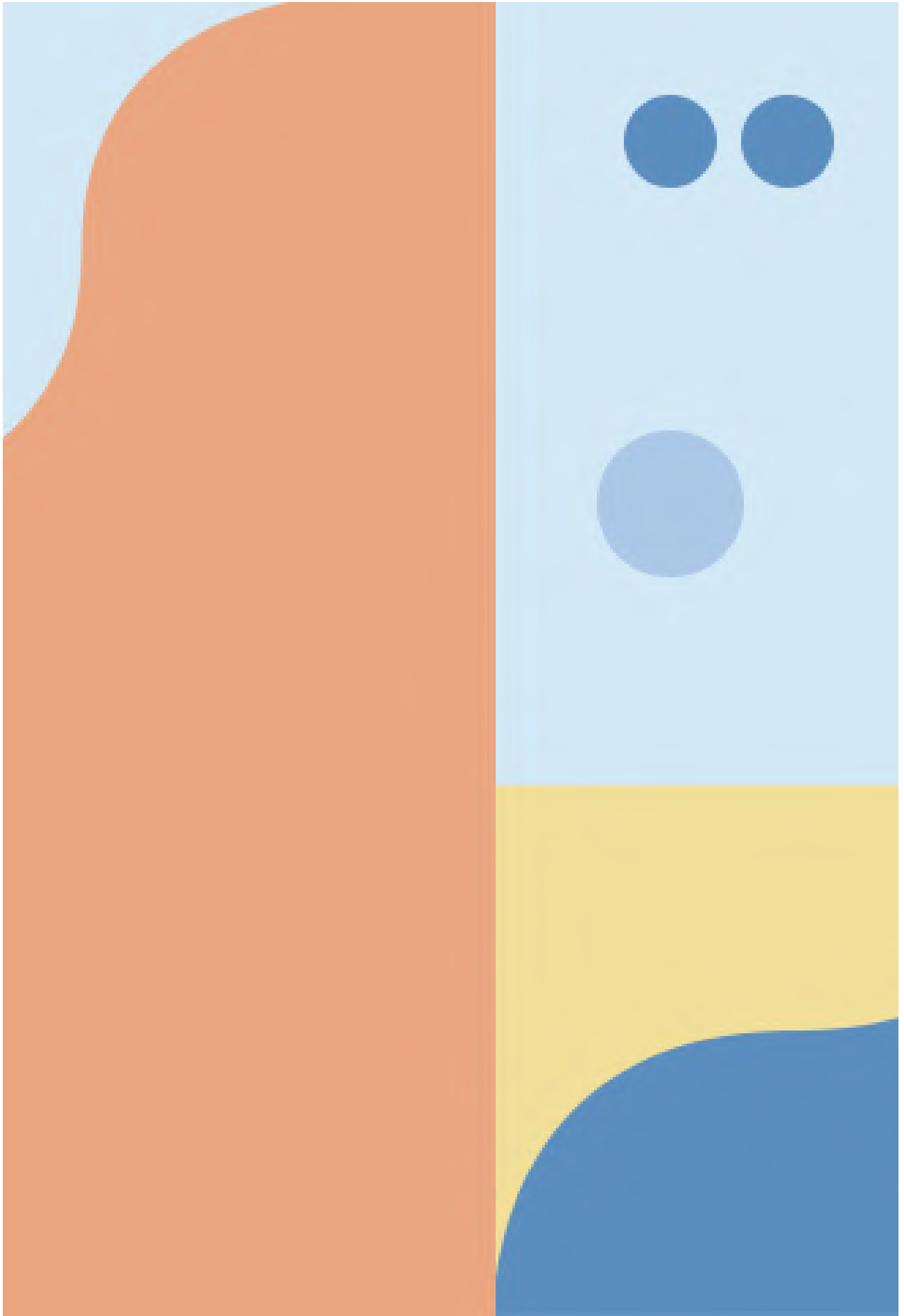
De los beneficios que ofrece el despacho, ¿cuáles destacarías como determinantes?

“Algunos de nuestros socios empezaron en la firma como estudiantes en prácticas”

Cómo el despacho involucra a los estudiantes en prácticas en el día a día de la firma; los nuevos profesionales participan en un programa en el que se les tutoriza desde su incorporación y cuentan con un plan de carrera. Algunos de nuestros socios empezaron en la firma como estudiantes en prácticas.

¿Qué fortalezas tiene la formación de los estudiantes de Derecho en España?

El conocimiento técnico específico del derecho que tienen los estudiantes es bueno, pero existe una discrepancia entre lo que se enseña y lo que después se necesita aplicar. Es necesario incorporar materias técnicas que aporten una visión empresarial, más especialización y asignaturas relacionadas con la tecnología.



El Confidencial

Este informe es exclusivo para suscriptores de El Confidencial. Si aún no eres suscriptor de El Confidencial y quieres acceder a todo el contenido, incluyendo la información de la sección EC Jurídico, puedes darte de alta con un 40% de descuento aquí

<https://www.elconfidencial.com/susribete/oferta-verano/>